



Toros Üniversitesi Akademik Performans
Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu

**AKADEMİK PERSONEL PERFORMANS ÖLÇME
VE DEĞERLENDİRME
KOMİSYONU DEĞERLENDİRME RAPORU-2025**



Toros Üniserversitesi Akademik Performans Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu

1) GENEL BİLGİLER

Komisyon ve Kurulun adı	Toros Üniserversitesi Akademik Personel Performans Ölçme Ve Değerlendirme Komisyonu
Yönerge, Esaslar veya Yönetmelik adı	Toros Üniserversitesi Akademik Personel Performans Ölçme Ve Değerlendirme Usul Ve Esasları
Yayınlanma Tarihi	Kabulü: Senato-22/04/2016 tarih ve 02/18 no.lu karar Değişik: 12/04/2017 tarih ve 03/17 no.lu karar
Erişim Linki	https://toros.edu.tr/storage/dosya/243/dokuman/2019-04-24-Tu-GNS-DD-064-Toros-universitesi-Akademik-Personel-Performans-olcme-ve-Degerlendirme-Usul-ve-Esaslari.pdf

2) KOMİSYON/KURULUN AMACI

Bu Usul ve Esasların amacı; Tosros Üniserversitesi öğretim elemanlarının akademik performanslarını ölçmek, değerlendirmek ve daha başarılı olmaya teşvik etmenin yanında üniversitenin ulusal ve uluslararası başarı seviyesini yükseltmektir.

3) KOMİSYON/KURUL ÜYELERİ

Unvanı, Adı Soyadı	Görevi
Prof. Dr. Tunay KÖKSAL	Komisyon Başkanı
Prof. Dr. Köksal HAZIR	Üye
Prof. Dr. Uğurcan AKYÜZ	Üye
Prof. Dr. Fügen ÖZCANARSLAN	Üye

4) SÜREÇ YÖNETİMİ

- Komisyon, Rektör veya Rektör tarafından belirlenen bir Rektör Yardımcısının başkanlığında tam zamanlı görev yapan en az 3 öğretim elemanından oluşur. İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı bir temsilcisi ile değerlendirme dönemlerinde komisyon ile birlikte çalışır ve Komisyona raportörlük yapar.
- Komisyon, Akademik Personel Performans Ölçme ve Değerlendirme Usul ve Esaslarının eklerinde belirlenen "Performans Değerlendirme Kriterleri"ne göre her bir öğretim elemanı için gerekli incelemeyi yapar ve Rektörlük Makamına sunar. Öğretim elemanı ile ilgili performans ölçme, değerlendirme, uygulama ve sonuçlarının belirlenmesi için gerekli çalışmaları yapar; sürecin işleyişi ve uygulaması ile ilgili hususları öneri olarak üniversite rektörlüğüne sunar. Performans kriterlerinde yer alan tanınmış ulusal veya uluslararası yayinevi, bilimsel toplantı gibi



Toros Üniversitesi Akademik Performans Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu

tanımları belirler ve ilan eder

• SÜRECİN UYGULAMASI

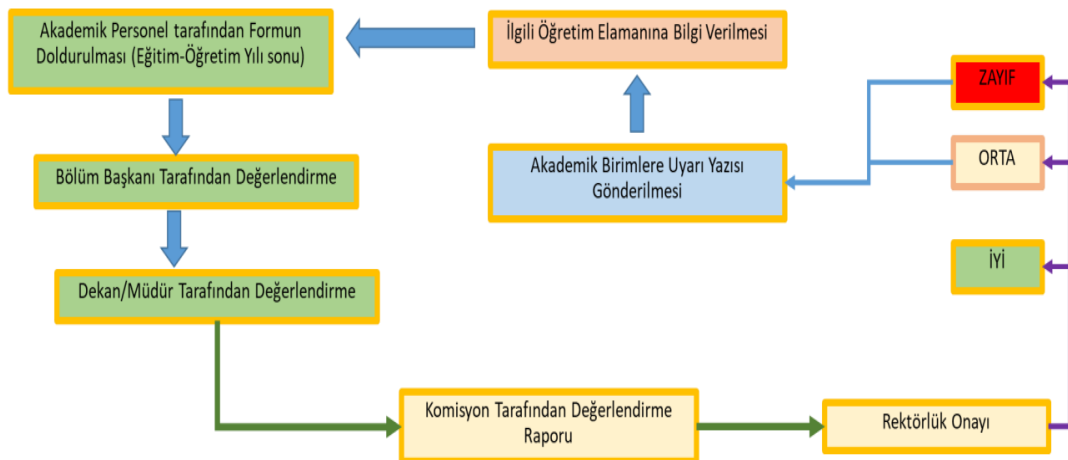
Her eğitim öğretim döneminin Bahar yarıyılında Rektörlükçe akademik performans değerlendirme süreci ile ilgili takvim belirlenir ve akademik birimlere duyurulur. Belirlenen takvime göre akademik personel performans kriterleri değerlendirme formunu doldurur ve bölüm başkanlığına teslim ederler. Bölüm başkanları gerekli kontrolleri yaparak yine belirlenen takvime uygun olarak formları dekanlık veya müdürlüklere teslim ederler. Dekanlık ve Müdürlükler kontrol ve onaylama işlemlerini yaparak formları Rektörlüğe teslim ederler. İnsan Kaynakları Daire Başkanlığınca formların sayısal hesaplama işlemleri yapılır. Komisyon toplanır ve her form için değerlendirme yaparak nihai puan verilir. İnsan Kaynakları Daire Başkanlığınca raporlama yapılarak Rektörlüğe sunulur. Rektörlüğün inceleme ve değerlendirmesi neticesinde nihai raporlar Mütevelli Heyeti Başkanlığınca onaylanır.

Akademik Personel Performans Ölçme ve Değerlendirme Usul ve Esasları ve performans kriterleri değerlendirme formu web sitemizde yer almaktadır.

["İKDB-FR-016- Performans Kriterleri Değerlendirme Formu.xlsx"](#)

<https://toros.edu.tr/storage/dosya/243/dokuman/2019-04-24-Tu-GNS-DD-064-Toros-universitesi-Akademik-Personel-Performans-olcme-ve-Degerlendirme-Usul-ve-Esaslari.pdf>

Akademik Performans Değerlendirme Süreci





Toros Üniversitesi Akademik Performans Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu

Öğretim Elemanı Akademik Performans Değerlendirmesi

(1) Komisyon tarafından onaylanan öğretim elemanı akademik performans değerlendirme puanı; başta her yıl onaylanan sözleşmelerin yenilenmesi olmak üzere performansa dayalı yıllık ücret artışının belirlenmesinde, teşvik ve ödüllerin tahsis ve dağıtılmasında, Üniversite fonlarından ve bütçe desteklerinden yararlanılmasında, akademik ve idari görevlendirmelerde dikkate alınır.

(2) Akademik personelin performans puanlarının hesaplanmasında Ek-1’de verilen puanlama tablosunda yer alan kriterler göz önünde bulundurularak puanlama yapılır. Bu puanlama tablosundan elde edilen her bir kriter için aşağıda belirtilen ağırlıklar çerçevesinde öğretim elemanlarının performans puanları aşağıdaki şekilde hesaplanır.

a) Öğretim üyelerinin performans puanlarının hesaplanmasında,

Kriter	% Puan
Öğrenim ve bölüm/program bilgileri	20
Bilimsel faaliyetler(Makale, kitap, atıf, bildiri ve diğer yayınlar, projeler) ve Eğitim-öğretim faaliyetleri	60
İdari Görevler	10
Ön Değerlendirme	10

b) Öğretim Görevlisi ve Araştırma Görevlilerinin performans puanlarının hesaplanmasında;

Kriter	% Puan
Öğrenim ve bölüm/program bilgileri	20
Bilimsel faaliyetler(Makale, kitap, atıf, bildiri ve diğer yayınlar, projeler) ve	10
Eğitim-öğretim faaliyetleri	40
İdari Görevler	10
Ön Değerlendirme	30



Toros Üniversitesi Akademik Performans Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu

Öğretim üyelerinin Akademik Performans Puanı; <40 ZAYIF, 40-60 ORTA ve >60 İYİ olarak değerlendirilir. Öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanları için <30 ZAYIF, 30-40 ORTA ve >40 İYİ olarak değerlendirilir

DEĞERLENDİRME SONUÇLARI

Akademik Personel Unvanı	Sayı	Kriterlere göre Puan ortalaması	Değerlendirme
Profesör	19	112,21	İYİ
Doçent	15	248,20	İYİ
Dr. Öğretim Üyesi	40	144,73	İYİ
Öğretim Görevlisi	29	103,52	İYİ
Araştırma Görevlisi	23	63,09	ORTA

DEĞERLENDİRME VE ÖNLEMLER

Genel Katılım: Değerlendirmeye toplam **126** akademik personel katılmıştır.

En Yüksek Performans: "Doçent" kadrosu **248,20** puan ortalaması ile en yüksek performansı göstermiştir.

En Düşük Performans: "Araştırma Görevlisi" kadrosu **63,09** puan ile en düşük ortalama sahiptir ve "ORTA" olarak derecelendirilmiştir.

Genel Başarı: Araştırma görevlileri hariç tüm akademik unvanlar (Prof., Doç., Dr. Öğr. Üyesi, Öğr. Gör.) "İYİ" kategorisinde yer almıştır.



Toros Üniversitesi Akademik Performans Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu

T.C.
TOROS ÜNİVERSİTESİ
AKADEMİK PERFORMANS DEĞERLENDİRME
KOMİSYON KARARI

22.07.2025 tarihinde Por. Dr. Tunay KÖKSAL Başkanlığında toplanan Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu aşağıdaki kararı almıştır.

Karar : 2024 – 2025 Eğitim Öğretim Yılı Akademik Performans Değerlendirme ile ilgili olarak yapılan toplantıda Dekanlık ve Müdürlüklerce gönderilmiş olan “Performans Değerlendirme Kriterleri Formu” Performans Değerlendirme Kriterleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve değerlendirilme sonucu hazırlanan raporlar komisyonumuz tarafından raporlar komisyonumuz tarafından ekteki şekliye uygun bulunmuştur.

KOMİSYON ÜYELERİ

(İmza)
Prof. Dr. Tunay KÖKSAL
Komisyon Başkanı

(İmza)
Prof. Dr. Fügen ÖZCANARSLAN
Üye

(İmza)
Prof. Dr. Köksal HAZIR
Üye

(İmza)
Prof. Dr. Uğurcan AKYÜZ
Üye

OLUR
Prof. Dr. Ömer ARIÖZ
Rektör

ASLI GİBİDİR

Dilek KAZAN
İnsan Kaynakları Daire Başkanı